



**KATHOLISCHER
HOSPITALVERBUND
HELLWEG**

UNSER LEITBILD

NÄCHSTENLIEBE

WÜRDE

VERANTWORTUNG

EHRlichkeit

NACHHALTIGKEIT

**LIEBE
MITARBEITERINNEN
UND MITARBEITER**

Unser Katholischer Hospitalverbund Hellweg verbindet vielfältige Einrichtungen mit unterschiedlichen Wurzeln. Dennoch eint uns ein zentraler Auftrag aus unserer gemeinsamen christlichen Tradition: den Menschen in Krankheit und Alter zur Seite zu stehen, zu heilen, zu helfen, zu begleiten.

Durch die Entwicklungen der vergangenen Jahre sowie die Fusion mit dem Evangelischen Krankenhaus Unna zum Christlichen Klinikum Unna hat sich das Profil unseres Verbundes erweitert. Aus diesem Grunde haben sich Mitarbeitende aller Einrichtungen auf den Weg gemacht, ein neues Leitbild zu schreiben.

Das Leitbild beschreibt in fünf zentralen Themenfeldern unsere Grundhaltung als Einrichtungen in kirchlicher Trägerschaft. Es bildet die Grundachsen unserer Unternehmenskultur ab. Ein Leitbild ist aber immer auch als ein Prozess zu verstehen – wie das Leben selbst – und geht daher mit stetigen Veränderungen einher.

Uns allen im Hospitalverbund soll das Leitbild Orientierungshilfe und Kompass in der täglichen Arbeit sein. Dass dies mit Reibungen und Fragen verbunden sein kann, ist ein wichtiger Bestandteil eines lebendigen Leitbild-Prozesses.

Diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu gehen, darauf freuen wir uns.

Guido Ponto

Vorsitzender des Verwaltungsrates

Christian Larisch

Geschäftsführer



UNSER
AUFTRAG
UNSERE
VISION

Der Dienst am Nächsten ist unser Kernauftrag (vgl. Mk 12, 30-31). Aus dieser Motivation heraus gründeten sich Mitte des 19. Jahrhunderts unsere Krankenhäuser und später unsere Pflegeeinrichtungen in konfessioneller Trägerschaft. Sie bilden heute gemeinsam mit weiteren Gesellschaften den Katholischen Hospitalverbund Hellweg. Da wir in unserem Hospitalverbund aus katholischen und evangelischen Traditionen hervorgegangen sind, leben wir bewusst ein ökumenisches Miteinander.

Als Mitarbeitende stehen wir für eine wertgeprägte Haltung und ein Handeln nach christlichem Menschenbild. Seit Gründung unserer Einrichtungen gilt unser Engagement den Patient:innen, Bewohner:innen und Gästen. Für sie tragen wir Sorge und Verantwortung, indem wir uns und unseren Verbund stetig weiterentwickeln.

Darüber hinaus engagieren wir uns in verschiedenen Projekten und Initiativen für Menschen, die in Not geraten sind. Hier nehmen wir Verantwortung wahr und leisten damit unseren Beitrag auf dem Weg zu einer solidarischen Gesellschaft.



NÄCHSTENLIEBE
LEBEN

Die Nächstenliebe ist das Herzstück des christlichen Glaubens und unser Auftrag. Sie prägt unser Handeln als Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft.

Das bedeutet für unsere Arbeit

Aus der christlichen Haltung heraus engagieren wir uns für die uns anvertrauten Menschen. Das ist der Maßstab für unsere Arbeit in Medizin, Pflege und Betreuung. Zudem sorgen wir für ein kollegiales Miteinander in unseren vielfältigen Berufsgruppen. Jede und jeder soll sich mit Persönlichkeit und Geschichte, mit den eigenen Ressourcen und Bedürfnissen wahrgenommen wissen. Wir begegnen uns freundlich und auf Augenhöhe, machen Zuwendung spürbar und vermitteln Hoffnung.

Wir bieten Patient:innen, Bewohner:innen, Gästen und Mitarbeiter:innen Freiräume, in denen sich die Beziehung zu Gott und zu den Menschen entfalten kann: für die Erfahrung, Teil einer lebendigen Gemeinschaft zu sein; für Glaubenserfahrungen und Rituale über konfessionelle und religiöse Grenzen hinaus; für seelsorglich heilsame Begegnungen.



WÜRDE

BEWAHREN

**Jeder Mensch ist einzigartig und ein Geschöpf Gottes.
Die Würde jedes Einzelnen ist unantastbar.
Das Leben steht unter dem besonderen Schutz
unserer Einrichtungen.**

Das bedeutet für unsere Arbeit

Wir respektieren die Selbstbestimmung unserer Patient:innen und Bewohner:innen in jeder Lebensphase und achten deren Privatsphäre. Wir begegnen einander wohlwollend. Wir achten die Persönlichkeit jedes Einzelnen. Dimensionen der Vielfalt wie Religion und Weltanschauung, Herkunft, Geschlecht, sexuelle Orientierung, körperliche und geistige Fähigkeiten oder sozialer Status werden von uns anerkannt.

Auf die körperlichen und seelischen Bedürfnisse von Schwerstkranken, Sterbenden und deren Angehörigen gehen wir sensibel ein. Für Fragen in Grenzbereichen des Lebens ist in jeder Einrichtung ein interdisziplinäres ethisches Arbeiten etabliert.



**VERANTWORTLICH
HANDELN**

Das christliche Werteverständnis prägt unsere Haltung. Jede und jeder trägt Verantwortung dafür, zum Wohl des gesamten Hospitalverbundes zu handeln.

Das bedeutet für unsere Arbeit

Für uns bedeutet verantwortliches Handeln, eine besondere Fürsorge untereinander zu leben. Dies schließt die Bereitschaft ein, dass jede und jeder in eine Form der „Mit-Unternehmerschaft“ eintritt. Unabhängig von Berufsgruppe und Position sind wir im Rahmen unserer Tätigkeiten alle wichtig für den Erfolg des Gesamtunternehmens. Innovationen und Veränderungen können so auf einer breiten Basis entwickelt werden.

Um den Anspruch der optimalen Versorgung unserer Patient:innen, Bewohner:innen und Gäste zu verwirklichen, ist die dauerhafte Entwicklung und Erhaltung von Kompetenzen wichtig. Die Führungskräfte unterstützen und fördern diese Dynamik bei allen Mitarbeitenden und geben Raum für eigenverantwortliches Handeln innerhalb unserer Teams.

**TRANSPARENT
UND EHRlich
IM MITEINANDER**

Offenheit, Ehrlichkeit und Respekt sind Voraussetzung für eine gute und gesunde Unternehmenskultur.

Das bedeutet für unsere Arbeit

Ein ehrliches und vertrauensvolles Miteinander prägt unsere Kommunikation. Wir leben eine wertschätzende Gesprächskultur mit Patient:innen, Bewohner:innen, Angehörigen und Gästen. Diese gilt auch für unsere Dienstgemeinschaft über alle Berufsgruppen und Hierarchieebenen hinweg. Mit unseren Teams sind wir umfassend in die stetigen Veränderungsprozesse des Gesundheitswesens eingebunden.

Ein offener und respektvoller Umgang mit Kritik und Lob in unseren Einrichtungen ist uns wichtig. Wir leben eine offene Fehlerkultur und nutzen die Chancen, aus Fehlern zu lernen. Dies zeigt sich in unserer Qualitätspolitik und ist Bestandteil unseres Leitungsverständnisses.



RESPEKTVOLLER
UMGANG MIT
RESSOURCEN

**Wir setzen die uns anvertrauten
Ressourcen möglichst sinnvoll, maßvoll
und klimaverantwortlich ein.**

Das bedeutet für unsere Arbeit

Wir gehen respektvoll mit unseren personellen und ökonomischen Ressourcen um. Um diese – auch vor dem Hintergrund des Klimawandels – verantwortungsvoll einzusetzen und gleichzeitig eine optimale Qualität in Medizin, Pflege und Betreuung zu erzielen, schaffen wir Strukturen und Rahmenbedingungen. Wir sind überzeugt, dass nur ein ethisch vertretbares und nachhaltiges Wirtschaften sowie stetige Veränderungsbereitschaft und Innovationswille unserem Unternehmen eine langfristige Zukunftsperspektive sichern. Diese ist wichtig für jeden Mitarbeitenden und die gute Gesundheitsversorgung der Menschen in unserer Region.

Katholischer Hospitalverbund Hellweg

Obere Husemannstraße 2

59423 Unna

Tel. 0 23 03 / 100 - 0

info@hospitalverbund.de

www.hospitalverbund.de

Stand 9/2022

